



**«Современные форматы наставничества  
в практике обучения и развития  
педагогических кадров»**

*Старший воспитатель Владимирова Л.И.*

# Указ Президента Российской Федерации от 27.06.2022 г. № 401



## УКАЗ

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О проведении в Российской Федерации  
Года педагога и наставника

В целях признания особого статуса педагогических работников, в том числе осуществляющих наставническую деятельность, постановляю:

1. Провести в 2023 году в Российской Федерации Год педагога и наставника.
2. Правительству Российской Федерации в 3-месячный срок:
  - а) образовать организационный комитет по проведению в Российской Федерации Года педагога и наставника и утвердить его состав;
  - б) обеспечить разработку и утверждение плана основных мероприятий по проведению в Российской Федерации Года педагога и наставника.
3. Рекомендовать органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации осуществлять необходимые мероприятия в рамках проводимого в Российской Федерации Года педагога и наставника.
4. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.



Президент  
Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль  
27 июня 2022 года  
№ 401

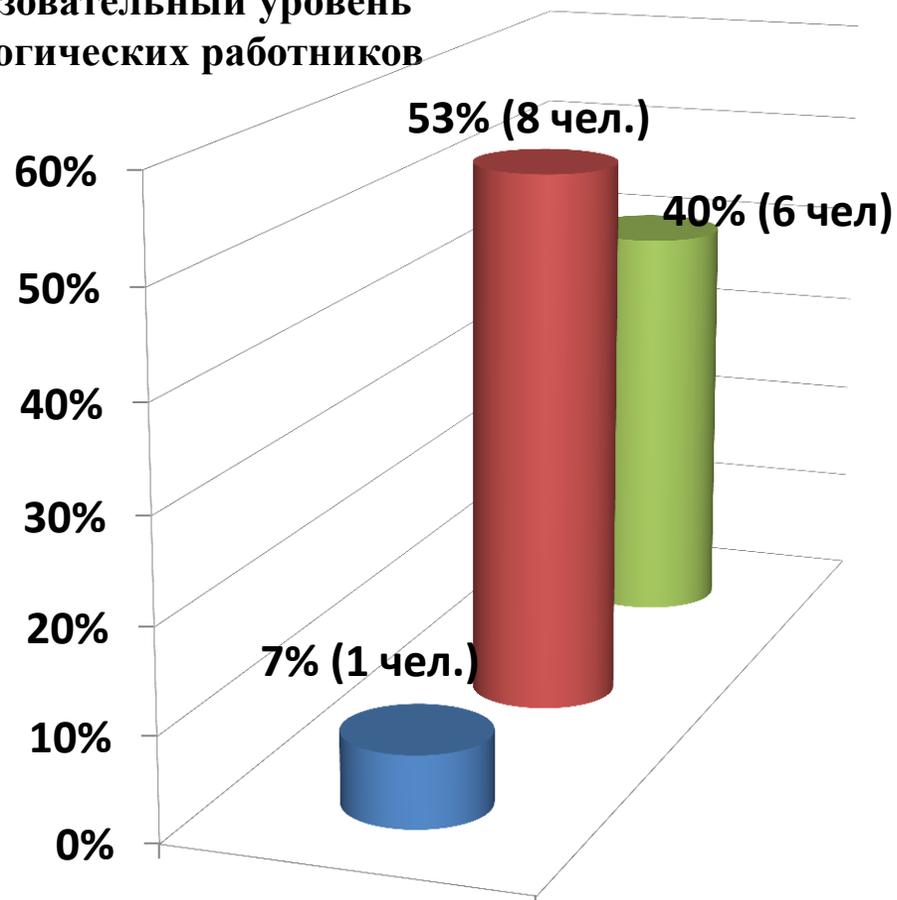


2 100068 23310 0



**Муниципальный  
проект  
«ШАНС»:  
школа адресного  
наставничества и  
сопровождения**

## Образовательный уровень педагогических работников



- среднее профессиональное
- высшее профессиональное
- профессиональная переподготовка

### Аттестация педагогических работников

- Стаж работы менее 2 лет – 7% (1 чел)
- СЗД – 0% (0 чел.)
- Первая квалификационная категория – 47% (7 чел)
- Высшая квалификационная категория – 46% (7 чел.)

### Педагогический стаж

- До 5 лет – 7% (1 чел.)
- От 5 до 10 лет – 7% (1 чел.)
- От 10 до 20 лет – 40% (6 чел)
- Более 20 лет – 46% (7 чел.)

**Методическая поддержка педагогов с разным уровнем профессиональной подготовки**

# Блочная система методического сопровождения педагогов ДОУ



# Основные форматы наставничества

**БЛОК 1.**  
**Детский**  
**сад**

**ЗАВЕДУЮЩИЙ – СТАРШИЙ  
ВОСПИТАТЕЛЬ**

**НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ -  
СТАРШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ**

**СТАРШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ -  
ПЕДАГОГИ**

**ПЕДАГОГИ - СТАЖИСТЫ –  
МОЛОДЫЕ ПЕДАГОГИ**

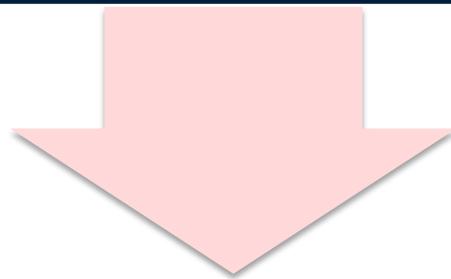
**МОЛОДЫЕ НАСТАВНИКИ ДЛЯ  
ПЕДАГОГОВ СТАРШЕГО  
ПОКОЛЕНИЯ**

**ПЕДАГОГИ – РОДИТЕЛИ**

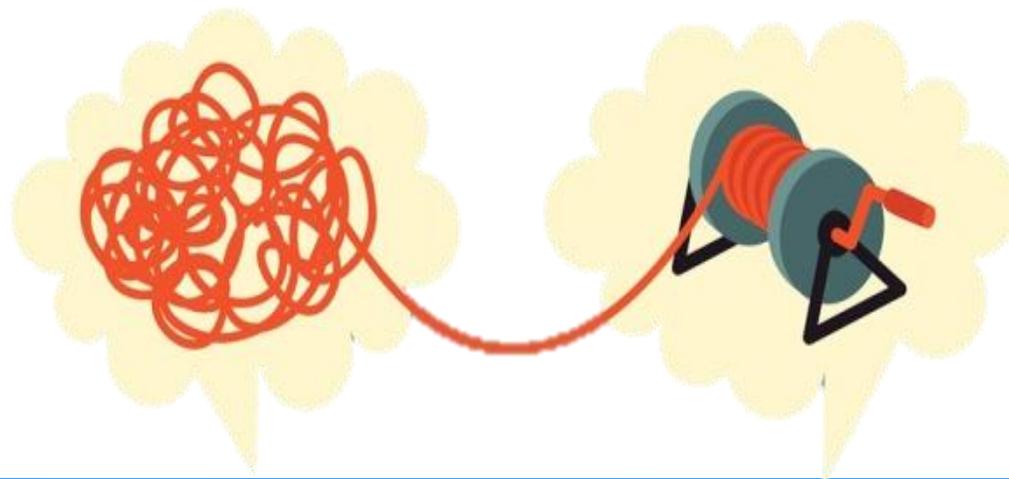
# Формат «заведующий – старший воспитатель»



**Заведующий**  
Педагогический  
стаж работы –  
42 года  
из них:  
14 лет в  
должности  
старший  
воспитатель



**Старший  
воспитатель**  
Педагогический стаж  
работы – 27 лет,  
из них:  
19 лет в должности  
старший воспитатель



**Цель: помочь старшему  
воспитателю в решении кадровых и  
профессиональных задач**

# Формат «научный руководитель – старший воспитатель – педагоги - новаторы»

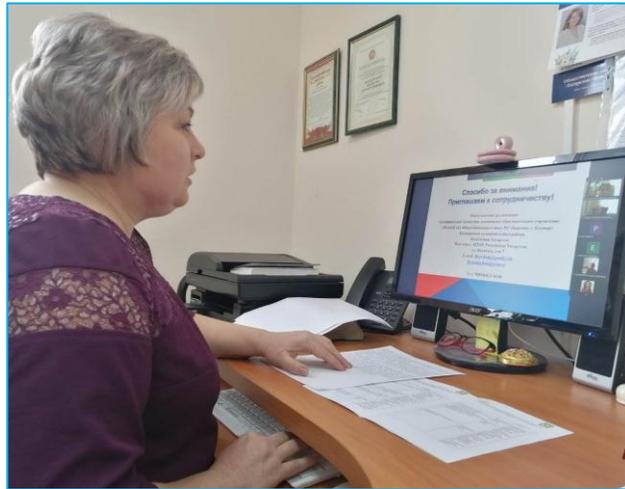


Национальный исследовательский институт дошкольного образования  
Воспитатели России

ИП по направлению: «Формирование системы по развитию  
технического творчества для детей дошкольного возраста в рамках  
реализации проекта **«ТехноМир: развитие без границ»**»



**Соловей Елена  
Юрьевна**



**Старший воспитатель**



**Педагоги**



**Тимофеева Тамара  
Владимировна**





**2023 год  
Проект  
«Пимы-берццы»**



**2022 год  
Проект  
«Поезд будущего  
«ЭКОэкспресс»**

# Формат «научный руководитель – старший воспитатель – педагоги - новаторы»



# Формат «научный руководитель – старший воспитатель – педагоги - новаторы»



# Направление формата «педагог – новатор – педагоги»



2020 ГОД

2021 ГОД



## НАСТАВНИК



2022 ГОД

2023 ГОД



# Инженерный класс

## МБОУ «Многопрофильный лицей им. А.М. Булатова»



Воспитанники  
детского сада



Обучающиеся  
МБОУ «Многопрофильный  
лицей им. А. М. Булатова»



Мастер класс  
от обучающихся  
инженерного класса  
воспитанникам ДОУ

# МБОУ «Кукморская средняя школа №3»

## МБОУ ДО «Центр детского творчества «Галактика»



Обучающие занятия для воспитанников ДООУ от обучающихся робототехнического кружка МБОУ «КСШ № 3»

Обучающие занятия для воспитанников ДООУ от обучающихся «Малой инженерной академии и педагогов МБОУ ДО «Центр детского творчества «Галактика»



**Цель: создать систему работы с педагогами, которая повысит их уровень профессиональной компетентности**

# Формат «старший воспитатель - педагог»



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)

## ПРИКАЗ

« 24 » марта 2023 г.

№ 196

Москва

### Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность

В соответствии с частью 4 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», пунктом 1 и подпунктом 4.2.19 пункта 4 Положения о Министерстве просвещения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 28 июля 2018 г. № 884, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации прилагаемый Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.
2. Установить, что квалификационные категории, установленные педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, до вступления в силу настоящего приказа, сохраняются в течение срока, на который они были установлены.
3. Признать утратившими силу:  
приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную

Об утверждении Порядка - 08

МИНИСТЕРСТВО  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
МӘГАРИФ ҺӨМ ФӘН  
МИНИСТРЛЫҖЫ

## ПРИКАЗ

18.09.2023

г. Казань

## БОЕРЫК

№ 109-1634/23

Об утверждении Регламента проведения Министерством образования и науки Республики Татарстан аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (утвержден решением аттестационной комиссии Министерства образования и науки Республики Татарстан для аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (протокол от 30 июня 2023 г.).

В соответствии с пунктом 25, 26 приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Регламент проведения Министерством образования и науки Республики Татарстан аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (утвержден решением аттестационной комиссии Министерства образования и науки Республики Татарстан для аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (протокол от 30 июня 2023 г.) (далее - Регламент).
2. Отделу кадровой политики Министерства образования и науки Республики Татарстан (Л.С.Амирова) обеспечить надлежащее исполнение Регламента при проведении аттестации педагогических работников организаций Республики Татарстан, осуществляющих образовательную деятельность.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

*И.Г.Хадидуллин*

И.Г.Хадидуллин

Документ создан в электронной форме. № подл-1637223 от 18.09.2023. Исполнитель: Шакиметова Г.М.  
Страница 1 из 64. Страница создана: 19.09.2023 14:23

ЭЛЕКТРОННЫЙ  
ТАТАРСТАН



**КУРАТОР ПО АТТЕСТАЦИИ**

**ОПЕРАТОР ПО  
ПОВЫШЕНИЮ  
КВАЛИФИКАЦИИ**

**СТАРШИЙ  
ВОСПИТАТЕЛЬ**

## АНКЕТА

Уважаемые педагоги! Заканчивается \_\_\_\_\_ учебный год. Скоро мы подводим итоги. Уже сейчас надо думать о планировании нашей работы на новый \_\_\_\_\_ учебный год. Для того, чтобы годовой план был действенным, нам необходимо совместно продумать задачи, мероприятия по повышению вашей профессиональной компетентности .

Ответьте на каждый вопрос и заполните графы

1	Какие задачи необходимо включить в годовой план? (в чем вы затрудняетесь или необходимо качественно улучшить выполнение программы по данному направлению)	
2	По какой теме вы хотели бы выступить на педагогическом совете?	
3	В каком семинаре – практикуме Вы хотите принять участие?	
4	Какие консультации Вам необходимо послушать?	
5	Открытые просмотры каких педагогов Вам необходимо посмотреть?	

## Формат «старший воспитатель - педагог»

6	Какие открытые просмотры Вы можете или желаете показать другим педагогам?		
7	Какой проект вы хотели бы реализовать в новом учебном году?		
8	На какую тему и по каким вопросам хотели бы Вы провести родительские собрания?		
9	В каких конкурсах хотели бы принять участие в следующем учебном году? (укажите их)		
10	Открытые просмотры каких педагогов Вам необходимо просмотреть?		
11	Хотели бы Вы поделиться опытом работы на районном, межрегиональном, республиканском семинарах?		
12	Укажите тему самообразования и формы отчетности	Ф.И.О. педагога, должность	Форма отчетности



**Методическая работа составная часть годового плана**

# Формат «старший воспитатель – педагог»



Практический кейс с элементами деловой игры

Выставка (ярмарка) «Калейдоскоп педагогических идей»



Мастер-класс в рамках муниципального этапа республиканского конкурса «Воспитатель года»

# Формат «старший воспитатель – педагоги»



Работа творческой группы

Коллективный просмотр образовательной деятельности



Педагогические чтения



Защита проектов



# Формат «педагоги – стажисты – молодые педагоги»



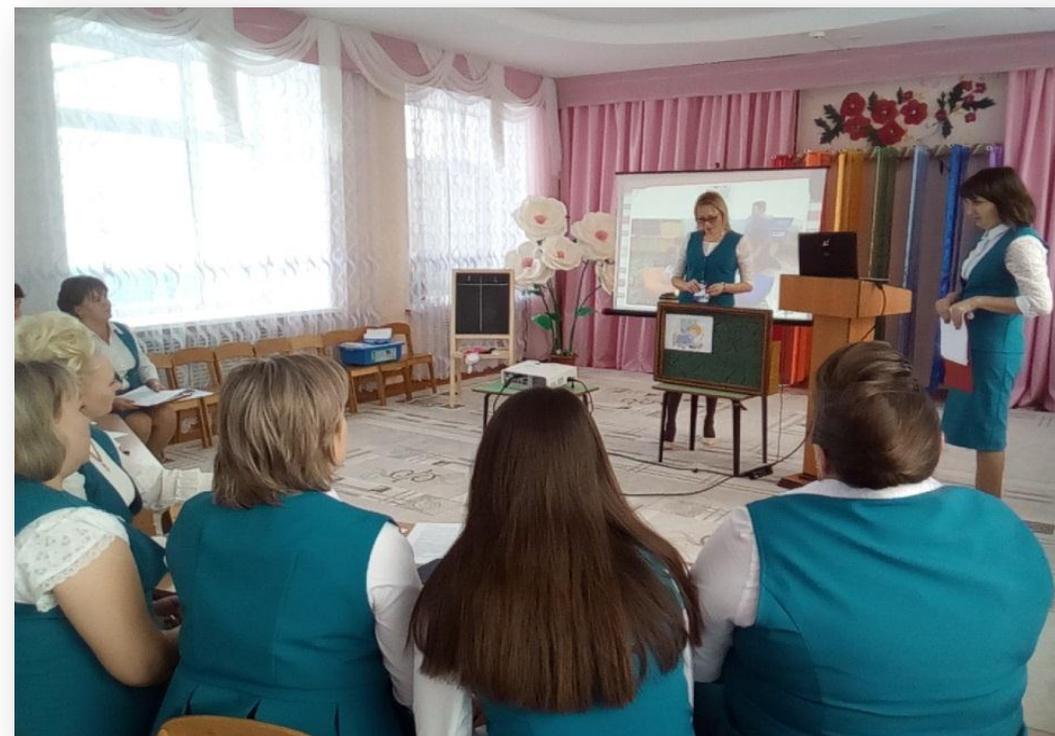
**Совместное занятие:  
форма методической  
работы для повышения  
качества ОД по технологии  
«Работа в паре» (К.Белая)**

**Цель: организовать профессиональное обучение и передать  
практический опыт начинающему педагогу и студенту**

# Формат «педагоги – стажисты – молодые педагоги»



**Презентация в рамках  
муниципального этапа  
профессионального  
конкурса  
«Воспитатель года»**



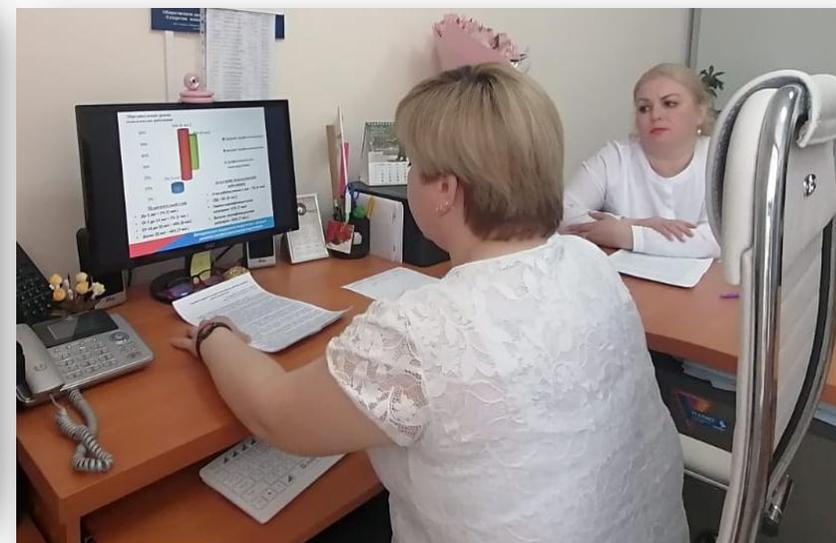
**Технология кейс-  
иллюстрация для  
педагогов в рамках  
педагогического совета –  
круглый стол**

# Формат «молодые наставники для педагогов старшего поколения»



Цель: повышение ИКТ-грамотности педагогов

# Формат «молодые наставники для педагогов старшего поколения»



# Формат «молодые наставники для педагогов старшего поколения»

Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», утв. приказом Минтруда от 18.10.2013 № 544н).

Общепользовательская

Общепедагогическая

Предметно-педагогическая

Тест – опросник

педагоги с низким уровнем ИКТ - компетентности

педагоги с допустимым уровнем ИКТ - компетентности

педагоги с оптимальным уровнем ИКТ - компетентности

# Формат «заинтересованные педагоги – ответственные родители»



Конкурсное  
движение

Почта доверия и  
почта  
«Есть идея»



Интеллектуально-  
познавательные игры



# Формат «заинтересованные педагоги – ответственные родители»



**Реализация проекта «Школа  
успешного родителя»  
направленный на  
повышение уровня  
компетентности родителей в  
вопросах речевого развития**



**Игровой тренинг учителя-  
логопеда для родителей**

# Формат «заинтересованные педагоги – ответственные родители»



Клубный час



Участие в образовательной деятельности



# Основные форматы наставничества

**БЛОК 2.**  
Опорный  
ДОУ

**Заведующий ДОУ – заведующие ДОО,  
зам. директора по дошкольному  
образованию**

**Старший воспитатель – руководитель  
кустового методического объединения**

**Педагоги-стажисты – молодые педагоги**

**Сайт детского сада  
Раздел «Методическое  
сопровождение»**

# Формат «Взаимодействие педагогов детского сада с педагогами, закрепленных сельских детских садов»

## Закрепленные сельские детские сады на 2023-2024 учебный



Учебные годы	Количество ДОУ и дошкольных групп	Количество заведующих	Количество зам.дир. по ДО	Кол-во педагогов
2016 - 2020	6	3	3	8
2020 - 2021	7	3	4	10
2021 - 2022	8	2	6	11
2022 – 2023	8	2	6	11
2023 - 2024	8	2	6	11

# Реализация плана методического сопровождения



Семинар – практикум на базе МБОУ «СОШ с. Средний



Семинар – практикум на базе МБОУ «Средняя школа д. Починок Сутер»



# Реализация плана методического сопровождения



**Консультации по разработке локальных актов, в рамках подготовки к семинарам – практикумам, конкурсам профессионального мастерства**



**Воспитатель Капитонова С.А.  
дошкольной группы  
МБОУ «Лельвижская  
средняя школа»**



**Заведующий, воспитатель  
МБДОУ д. Старая Юмья**



**Воспитатель Егорова М.Ю.  
МБДОУ с. Нырья**

# Реализация плана методического сопровождения



**Воспитатель Сабанчиева Т.Ю. дошк. группы  
МБОУ «Ошторма-Юмьинская средняя школа»**

**Руководитель кустового методического  
объединения Антонова Л.Г.  
МБДОУ «Детский сад д.Старая Юмья»**



**Воспитатель Иванова И.Л.  
МБДОУ «Детский сад с. Нырья»**



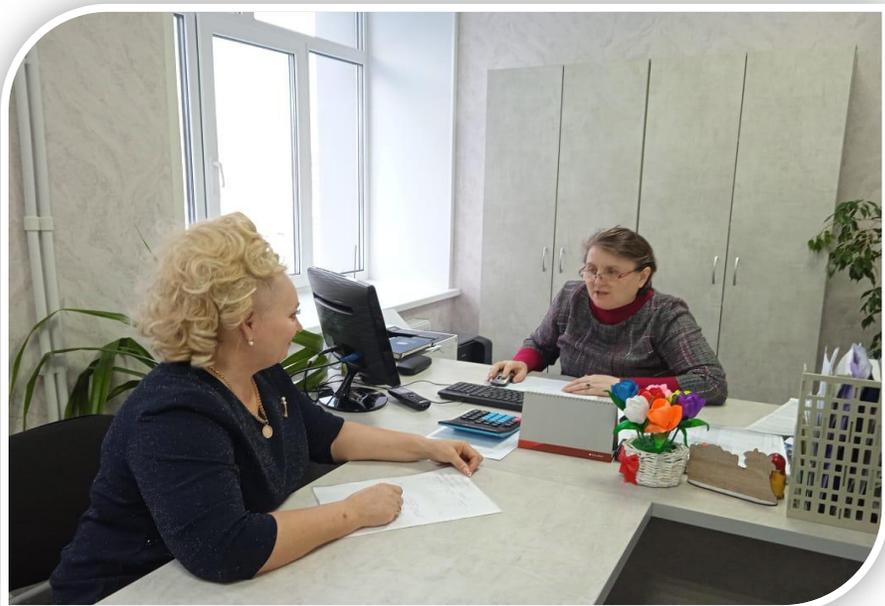
# Основные форматы наставничества

**БЛОК 3.**  
**Перспектива**

**Педагоги детского сада –  
старшие школьники**

**Педагоги детского сада -  
дошкольники**

# Формат «педагоги детского сада – старшие школьники»



## ДОГОВОР о сетевом взаимодействии и сотрудничестве

г. Кузнецор

«01» сентября 2022 г.

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр для детей дошкольного возраста №1 «Вербас» г. Кузнецор Кузнецорского муниципального района Республики Татарстан (далее – МБДОУ), и лице заведующего Владимировой Людмила Александровна действующего на основании Устава, с одной стороны и Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Кузнецорская средняя школа №3» Кузнецорского муниципального района Республики Татарстан (далее – МБОУ КСШ №3), и лице директора Галиевой Динары Халимовны действующего на основании Устава, с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

### 1. Предмет договора

- 1.1. Предметом настоящего договора является соглашение сторон по сетевому взаимодействию на реализацию совместной практической части с классами психолого-педагогической направленности в рамках проекта «Педагогический класс» МБОУ КСШ №3 в области дошкольного образования.
- 1.2. Под сетевым взаимодействием сторон понимается:
  - совместная разработка плана мероприятий («дорожной карты») по реализации проекта «Педагогический класс» МБОУ КСШ №3;
  - совместная реализация мероприятий;
- 1.3. Механизм реализации сетевых мероприятий между сторонами следующий:
  - размещение плана мероприятий («дорожной карты») по проекту «Педагогический класс» в открытом доступе для участников сетевого взаимодействия;
  - использование материальной и учебно-методической базы сторон;
  - участие обучающихся МБОУ КСШ №3 в творческих мастерских педагогов МБДОУ;
  - совместная оценка профессиональных компетенций обучающихся.

### 2. Цель и задачи договора

- 2.1. Целью настоящего договора является модернизация системы общего образования для подготовки специалистов в области дошкольного образования для дошкольных образовательных учреждений Кузнецорского муниципального района;
- 2.2. Основными задачами настоящего договора являются:
  - совместные мероприятия сторон по созданию, развитию и внедрению эффективных моделей и механизмов взаимодействия учреждений общего образования;
  - обеспечение открытости и доступности имеющихся образовательных ресурсов

«Согласовано»  
Директор ГАПОУ «АПК имени Г. Тукая»  
Гарипова Г.Ф.



«Утверждено»  
Директор школы Гашнева Д.Х.  
Принята на заседании педагогического совета,  
протокол №1, от 31.08.2022г.  
Исполнительное приказом от 31.08.2022. №426/22



Дорожная карта  
по организации совместной работы МБОУ КСШ №3 и ГАПОУ «АПК имени Г. Тукая»  
с классами психолого-педагогической направленности (далее – педагогические классы)  
на 2022-2023 учебный год



**Педагогическая  
мастерская  
(обучающиеся  
10 б класса  
психолого-  
педагогической  
направленности)**





**Национальный  
праздник «Сабантуй»  
(обучающиеся 7 а класса  
психолого-  
педагогической  
направленности)**



# Формат «педагоги детского сада – дошкольники»

## Муниципальный чемпионат по стандартам БалаSkills





# ДЕТСКИЙ ЧЕМПИОНАТ ЮНЫЙ МАСТЕР (BABY SKILLS)



## СЕРТИФИКАТ

подтверждает, что

**Малова Айгуль Сираحتиновна**

приняла участие IV Регионального этапа  
межрегионального чемпионата Юный мастер  
Республики Татарстан 2023 г.  
в качестве тренера – наставника  
по компетенции «Инженерно-строительное дело»

А. Г. Залялова  
Директор ГАПОУ «Казанский  
педагогический колледж»



Республика Татарстан  
14 - 16 апреля 2023 г.



## ДИПЛОМ

2 степени  
вручается

**Назипову Руслану Ильнуровичу**

победителю

IV регионального чемпионата  
межрегионального чемпионата Юный мастер  
Республики Татарстан 2023 г.  
по компетенции «Инженерно-строительное  
дело»



Закирова М.  
Заместитель министра  
образования и науки

Республика Татарстан  
14-16 апреля 2023 г.

Министерство образования и науки Республики Татарстан



## ДИПЛОМ 3 степени

вручается

**Назипову Руслану Ильнуровичу**

призеру

III межрегионального чемпионата  
Юный мастер  
по компетенции «Инженерно – строительное дело»



Хадиуллин Ильсур Гараевич

21-23 апреля 2023 г.





# ДЕТСКИЙ ЧЕМПИОНАТ ЮНЫЙ МАСТЕР (BABY SKILLS)



## СЕРТИФИКАТ

подтверждает, что

**Павлова Наталья Николаевна**

приняла участие IV Регионального этапа  
межрегионального чемпионата Юный мастер  
Республики Татарстан 2023 г.  
в качестве тренера – наставника  
по компетенции «Физическая культура и фитнес»

А. Г. Залялова  
Директор ГАПОУ «Казанский  
педагогический колледж»



Республика Татарстан  
14 - 16 апреля 2023 г.



## ДИПЛОМ

вручается

**Залялиеву Самиру Альмировичу**

участнику

IV регионального чемпионата  
межрегионального чемпионата Юный мастер  
Республики Татарстан 2023 г.  
по компетенции «Физическая культура и фитнес»  
в номинации «Творчество в подаче упражнений»

Закирова М.  
Заместитель м.  
образования и на



Республика Татарстан  
14-16 апреля 2023 г.





# ДЕТСКИЙ ЧЕМПИОНАТ ЮНЫЙ МАСТЕР (BABY SKILLS)

## Компетенции



ДОШКОЛЬНОЕ  
ВОСПИТАНИЕ



ПРЕПОДАВАНИЕ  
В МЛАДШИХ  
КЛАССАХ



МУЗЫКАЛЬНЫЙ  
РУКОВОДИТЕЛЬ



ФИЗИЧЕСКАЯ  
КУЛЬТУРА,  
СПОРТ И ФИТНЕС



ПРЕПОДАВАНИЕ  
МУЗЫКИ В ШКОЛЕ

Участники:

5-7  
лет

дошкольники:

8-9  
лет

младшие школьники

10-11  
лет

Дети: дошкольники, младшие  
школьники и подростки, члены семей.

## Положительные результаты

- в ДООУ создана система работы с педагогами, которая объединяет деятельность молодых педагогов, опытных наставников, специалистов и методистов Управления образования, администрации;
- в ДООУ применяются эффективные формы работы и методы работы с педагогами; педагоги ведут работу по самообразованию, что позволяет им пополнять и конкретизировать свои знания;
- закрепление за молодым педагогом педагога-наставника, а за педагогами старшего поколения молодого специалиста обеспечивает необходимую помощь и поддержку на самом трудном этапе вхождения начинающего педагога в новый коллектив и профессию;
- повышается компетентность педагогов самого опорного ДООУ, которые работая в творческих группах, выступая перед коллегами, приобрели опыт публичных выступлений, предъявления материала, по-новому, начали осмысливать свою работу, овладели формами распространения опыта профессиональной деятельности с использованием дистанционных технологий на муниципальном региональном и всероссийских уровнях;
- обеспечивается непрерывное и планомерное повышение квалификации педагогических работников и повышения квалификационной категории;
- повышается межличностный уровень общения и взаимодействия педагогов Кукморского района.

# Используемые источники в рамках наставничества

- 1.Белая К.Ю. Совместное занятие: инновационная форма методической работы, чтобы повысить качество ОД, - Электронный журнал «Справочник старшего воспитателя дошкольного учреждения», январь № 1, 2023 г.
- 2.Корепанова М.В., Липчанская И.А. Контроль функционирования и развития ДОУ: методические рекомендации/ авт.-сост.: М.В. Корепанова, И.А. Липчанская.- М.: ТЦ Сфера,80 с.
- 3.Электронный журнал «Справочник старшего воспитателя дошкольного учреждения», 2016, 2018 гг.
- 4.Методические материалы по наставничеству педагогов РТ во вкладке «Медиатека» на электронной площадке ГАОУ ДПО ИРО РТ «Школа наставничества» <http://www.irort.ru/node/1915>
- 5.Николаевская И.А., Шарипова Р.З., Соловьева З.П., Валиуллова М.В. Методический аспект в управлении педагогической аттестивцией. Методический сборник – Казань, Информационно-методический отдел Управления образования ИКМО г. Казани, 2019.- 84 с.
- 6.Нугуманова Л.Н., Яковенко Т.В. Настольная книга «Наставничество»: эффективная форма обучения»: информационно-метод.материалы/авт.-сост. Нугуманова Л.Н., Яковленко Т.В.- 2-е издание, доп., перераб.-Казань: ИРО РТ, 2020-51 с.
- 7.Справочная система Образование (тестовые опросы, карты анализа уровня ИКТ-компетентности, примерный план методического сопровождения по повышению ИКТ-компетентности)
- 8.Тарасова Н.В., Пастухова И.П., Чигрина С.Г. Индивидуальная программа развития и система наставничества как инструменты наращивания профессиональных компетенций педагогов. Рекомендации для руководящих и педагогических работников общеобразовательных организаций / Н.В. Тарасова, И.П. Пастухова, С.Г. Чигрина; Научно-исследовательский центр социализации и персонализации образования детей ФИРО РАНХиГС. – [Электронное издание] – М.: Перспектива, 2020. –108 с. – Электрон. данн. – Ссылка доступа: <https://itdperspectiva.page.link/recschool>
- 9.Цквитария Т.А. В помощь старшему воспитателю. Книга 1: Планирование и контроль.- М.: ТЦ Сфера, 2015.- 128 с.
- 10.Цквитария Т.А. В помощь старшему воспитателю. Книга 2: Диагностика, предметно-пространственная среда. – ТЦ Сфера, 2016.-128 с.

УҚЫТУЧЫЛАР ҲАМ  
ОСТАЗЛАР ЕЛЫ



*Уча других,  
мы учимся  
сами!*

*Л.Сенека*

# **Спасибо за внимание!**

## **Приглашаем к сотрудничеству!**

### **Наименование организации**

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение**

**«Детский сад общеразвивающего вида №1 «Березка» г. Кукмор»**

**Кукморского муниципального района**

**Республики Татарстан**

**Наш адрес: 422110, Республика Татарстан,**

**ул. Вахитова, дом 7**

**E-mail: [Berjozka.Kuk@tatar.ru](mailto:Berjozka.Kuk@tatar.ru)**

**Тел.: 8(84364) 2-94-88**